

# BERUF & BILDUNG

## IN KÜRZE

### Personalakte darf immer eingesehen werden

**Frankfurt/Main.** Steht Ungünstiges oder Nachteiliges in meiner Personalakte? Wollen Beschäftigte das wissen, haben sie das Recht, diese Akte einzusehen. Das erklärt der Bund-Verlag auf seinem Blog für Betriebsräte. Wer will, kann dafür auch ein Betriebsratsmitglied mit ins Boot holen. Führt ein Arbeitgeber eine Personalakte, enthält sie Unterlagen und Angaben, die das Arbeitsverhältnis des oder der Beschäftigten betreffen. Richtigkeit, Vollständigkeit, Transparenz und Vertraulichkeit gelten als Grundsätze. Das Recht auf Einsicht ergibt sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz (Paragraf 83 Abs. 1 Satz 1). Einen besonderen Anlass muss es dafür nicht geben.

### Impfweis: Kopie für den Chef ist nicht zulässig

**Berlin.** Betriebe mussten sich nach Einführung der 3G-Regel also Lösungen überlegen, wie sie Impfnachweise ihrer Belegschaft kontrollieren. Was, wenn das Unternehmen nun eine Kopie des Impfpasses verlangt? Müssen Beschäftigte einwilligen? Nein. „Der Arbeitgeber hat keinen Anspruch auf eine Kopie“, stellt Alexander Bredebeck, Fachanwalt für Arbeitsrecht, klar. Es genüge, wenn eine vom Arbeitgeber beauftragte Person das Dokument kontrolliert und das Ergebnis zum Beispiel in einer Liste dokumentiert.



Im Impfweis stehen sensible Gesundheitsinformationen: Datenschutz ist daher bei der 3G-Regel am Arbeitsplatz besonders wichtig.

FOTO: SOPHIA KEMBOWSKI/DPA/DPA-TMN

# Corona erschwert die Urlaubsplanung

Wer darf wann freimachen und wie lange? Die Pandemie birgt zusätzliche Herausforderungen

Von Katrin Schreiter

**Berlin.** Corona stellt fast alle Lebensbereiche auf den Kopf. Auch die derzeitige Situation im Arbeitsalltag bringt neue Herausforderungen: Manche Unternehmen gehen in Kurzarbeit, andere legen Schichten ein. Keiner kann abschätzen, wie die Situation im Sommer sein wird. Doch was passiert mit bereits bewilligtem Urlaub? Und kann der Chef wegen einer veränderten Auftragslage meine Ferien streichen?

„Das ist so gut wie ausgeschlossen“, sagt Tobias Werner, Fachanwalt für Arbeitsrecht. „Rechtliche Grundlage ist hier das Bundesurlaubsgesetz“, – kurz BUrlG. „Das besagt unter anderem, dass die Urlaubswünsche der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu berücksichtigen sind“, erklärt der Jurist und schränkt ein: „Es sei denn, es stehen dem dringende betriebliche Belange entgegen. Oder Urlaubswünsche von Kolleginnen und Kollegen, die unter sozialen Gesichtspunkten den Vorrang verdienen.“ Dringende betriebliche Belange wären zum Beispiel Projekte, die die Existenz des Unternehmens sichern. In solchen Ausnahmefällen könne der Arbeitgeber den Urlaubsantrag ablehnen und quasi eine Urlaubssperre aussprechen, erklärt Werner. Noch schwieriger wird es für den Arbeitgeber,



Pandemie hin oder her: Auch wenn eine geplante Reise ins Wasser fällt, muss bewilligter Urlaub genommen werden.

FOTO: OZGURCANKAYA/ISTOCK

wenn er einmal bewilligten Urlaub widerrufen möchte.

„Bloßer Personalmangel rechtfertigt diese Maßnahme nicht.“ Das hat unter anderem das Landesarbeitsgericht (LAG) Köln im Fall einer Verkäuferin entschieden, die ihren Urlaub wegen einer geplanten Sonntagsöffnung unterbrechen sollte, Az.: 6 Sa 449/12.

Soziale Gesichtspunkte wiederum seien meistens organisatorische Zwänge – zum Beispiel, wenn Eltern von schulpflichtigen Kindern nur in einer bestimmten Zeit als Familie Urlaub machen können. Auch würden häufig der berufstätige Lebenspartner, der zu pflegende An-

gehörige oder die Betriebszugehörigkeit berücksichtigt.

Und wenn man wegen der Pandemie die Ferienpläne gar nicht realisieren kann? Weil zum Beispiel das Urlaubsland plötzlich zum Hochrisikogebiet geworden ist? „Das ist kein Grund, den Urlaub nicht anzutreten“, sagt Werner. Außerdem ändere die fehlende Reisemöglichkeit nichts am Erholungswert der freien Tage. Konkret heißt das: „Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben in der Regel das Recht, ihre Ferien nach ihren Vorstellungen zu planen. Der Urlaub muss eingereicht und vom Chef genehmigt werden. Ist er aber einmal bewilligt,

muss er auch genommen werden.“ Diese Verbindlichkeit gelte für beide Seiten, betont der Jurist: „Genauso kann also der Arbeitgeber die bewilligten Tage nicht einfach streichen.“

Doch wann muss man sich festlegen? „Der Arbeitgeber kann die Belegschaft auffordern, die Urlaubswünsche anzumelden“, sagt Werner. „Vor allem für größere Unternehmen ist das für die Planung oft enorm wichtig.“ Unkompliziert wäre, wenn sich die Beschäftigten untereinander einigen können, wann wer seinen Urlaub nimmt.

„Sind aber die Wünsche nicht aller Beteiligten umsetzbar, ist es Sache des Arbeitgebers, zu entscheiden.“ Oft seien dann – wie schon erwähnt – die sozialen Gründe ausschlaggebend.

Generell empfiehlt Werner, den Urlaub rechtzeitig zu beantragen. „Es gibt keine gesetzliche Frist, aber für die Planung ist ein wenig Vorlauf ratsam.“

Wird ein Urlaubswunsch pauschal oder willkürlich vom Chef abgelehnt, sollte man keinesfalls eigenmächtig freimachen. „Denn dann riskiert man eine Kündigung“, warnt der Experte. Es gebe jedoch die Möglichkeit, vor dem Arbeitsgericht zu klagen. Mithilfe des einstweiligen Rechtsschutzes sollte dann versucht werden, den Urlaub auf diesem Wege kurzfristig doch noch durchzusetzen.

Der Urlaub muss eingereicht und vom Chef genehmigt werden. Ist er aber einmal bewilligt, muss er auch genommen werden.

Tobias Werner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

## STELLENANGEBOTE

### FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Gemeinde Petersberg (ca. 10.000 Einwohner, 11 Ortschaften) sucht:

- **Leiter der Finanzverwaltung (m/w/d)**
- **Klimaschutzmanager (m/w/d)**
- **SB Bauunterhaltung, Hoch- u. Tiefbau (m/w/d)**

Richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen und Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins bitte bis zum **05.02.2022** an:

Gemeinde Petersberg, SB Personal  
Götschelstr. 15, 06193 Petersberg  
oder per E-Mail an: [personal@gemeinde-petersberg.de](mailto:personal@gemeinde-petersberg.de)  
Weitere Hinweise zum Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte unserer Homepage:  
<https://www.gemeinde-petersberg.de/stellenausschreibungen>

### HANDWERK / GEWERBLICHE BERUFE

**Mitarbeiter (m/w/d) für den Bereich Lager** ab sofort in Leipzig gesucht. Zunächst stundenweise bzw. auf 450 Euro Basis. Bewerbungen an: [personal@anest-ivata-de.com](mailto:personal@anest-ivata-de.com) (ANEST IWATA Deutschland GmbH, Mommsenstr. 5, 04329 Leipzig).

### Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen

#### Netzmonteur Energieversorgung (m/w/d)

**Deine künftigen Aufgaben:**  
Kabelverlegung und -montage (Muffen/Endverschlüsse 1-30 kV)  
Arbeiten in Schaltanlagen und Freileitungssystemen

**Wir bieten Dir:**  
Sehr gute Entlohnung sowie Fortbildungs-/Entwicklungsmöglichkeiten  
Regionales Arbeiten in und um Leipzig sowie Chemnitz/Zwickau  
**Schau auf unsere WebSite und bewirb Dich jetzt!**

Macherner Bau- und Elektrogesellschaft mbH  
Nepperwitzer Weg 4, 04827 Machern  
Tel. 034292-8280 / [www.mbe-machern.de](http://www.mbe-machern.de)



Wir suchen (m/w/d):  
**Steinsetzer/Pflasterer  
Baumaschinist  
Tiefbauer  
LKW-Fahrer im Tiefbau  
Elektriker**

**Ihr Profil:**  
\* Führerschein B, C von Vorteil  
**Wir bieten:**  
\* Unbefristete Arbeitsverhältnis  
\* Arbeitskleidung, Regionale Tätigkeit  
\* Festanstellung, Wintergeld  
\* sehr gute & pünktliche Bezahlung  
\* 30 Tage Urlaub  
Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:  
**vw@Kusch-Walter-tiefbau.de**  
04451 Panitzsch, Sommerfelder Str. 4  
Tel. 034291 86475

31477901\_001121

[www.lvz-post.de](http://www.lvz-post.de)  
Zuverlässig. Sicher. Günstig.

### Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen

#### Servicetechniker (m/w/d)

**Deine künftigen Aufgaben:**  
Inbetriebnahme & Betrieb von Mittelspannungs- & EE-Schaltanlagen  
Analyse Betriebsdaten über Fernwirktechnik & deren Programmierung  
**Wir bieten Dir:**  
Sehr gute Entlohnung sowie Fortbildungs-/Entwicklungsmöglichkeiten  
Eigenständiges Arbeiten in Fernmontage, Einsätze max. 2-3 Tage  
**Schau auf unsere WebSite und bewirb Dich jetzt!**

Macherner Bau- und Elektrogesellschaft mbH  
Nepperwitzer Weg 4, 04827 Machern  
Tel. 034292-8280 / [www.mbe-machern.de](http://www.mbe-machern.de)



31455901\_001121

### INGENIEURWESEN / TECHNIKER

**Stellenausschreibung**  
Der Versorgungsverband Eilenburg-Wurzen sucht für 35 Stunden/Woche und unbefristet zum frühestmöglichen Zeitpunkt  
**einen Sachbearbeiter GIS m/w/d**  
Das Berufsbild **Geomatiker** bildet vordergründig das tägliche Beschäftigungsprofil ab.  
Als persönliche Voraussetzungen seitens des/der Bewerbers/in werden erwartet: abgeschlossene Ausbildung als Geomatiker oder vergleichbare Qualifikation  
**Detaillinformationen unter:** [www.v-e-w.de](http://www.v-e-w.de)  
**Kontaktdaten:** Frau Seidel, Personal / 03423 685512 / [bewerbung@v-e-w.de](mailto:bewerbung@v-e-w.de)

31475601\_001121

### HANDWERK / GEWERBLICHE BERUFE

**TROPOS**  
Leibniz-Institut für Troposphärenforschung  
**Konstrukteur:in (m, w, d, k.A.) und  
Mitarbeiter:in elektronische Werkstatt  
(m, w, d, k.A.)**  
Nähere Informationen zu dieser Ausschreibung erhalten Sie unter [www.tropos.de/institut/beruf-karriere/stellenausschreibungen](http://www.tropos.de/institut/beruf-karriere/stellenausschreibungen). Das TROPOS schätzt die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit. Das Institut strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in der Forschung an und fordert deshalb qualifizierte Frauen auf, sich zu bewerben. Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

30112001\_001122

Nehmen Sie an unserem Erfolg teil!

Die VAMED Gruppe zählt international zu den führenden Unternehmen im Gesundheitswesen. Unter dem Motto „Alles aus einer Hand“ entwickeln wir ständig neue und innovative Wege und sichern uns so die Marktführerschaft.

Wir suchen unbefristet und in Vollzeit, für unsere Krankenhausbetriebsmedizin am Standort Leipzig einen

### Servicetechniker (m/w/d) Gebäudetechnik

Referenznummer: 8946

**Interessiert?** Zur vollständigen Stellenbeschreibung gelangen Sie über den **QR-Code** oder besuchen Sie [vamed-gesundheit.de/karriere](http://vamed-gesundheit.de/karriere) Bitte richten Sie Ihre vollständige Bewerbung an die



**VAMED VSB-Betriebstechnik Mitte-Ost GmbH**  
Strümpellstraße 39 • 04289 Leipzig  
Ansprechpartner: Leiter Betriebstechnik: Dipl.-Ing. (FH)  
Herr Sebastian Rensch • Tel.: 0341 865 11 45  
Mail: [bewerbung.de@vamed.com](mailto:bewerbung.de@vamed.com)

health. care. vitality.

31477901\_001121

## Alle Stars. Alle Tickets. Deutschlandweit.

Ihre Tickets erhalten Sie:

- in den Ticketgalerie-Shops und den Geschäftsstellen Ihrer Zeitung
- 0800 2181050\*
- [ticketgalerie.de](http://ticketgalerie.de)



TicketGalerie

**Pröll**  
Services GmbH  
Siebdruck- & Tampondruckfarben  
Siebspann- & Schablone Service

Die **Pröll Services GmbH** ist ein national tätiger, mittelständischer Dienstleister für anwenderspezifische, industriell hergestellte Siebdruckschablonen.

Als Tochterunternehmen des Sieb- und Tampondruckfarbenherstellers Pröll GmbH in Weissenburg i.Bay. produzieren wir mit 30 Mitarbeitern an drei Standorten Siebdruckschablonen für den technischen und industriellen Siebdruck.

Wir suchen für unsere **Niederlassung in Leipzig** zum nächstmöglichen Termin einen

### Mitarbeiter (m/w/d) für unsere Siebspannproduktion

**Ihr Aufgabengebiet umfasst:**

- Reinigung und Vorbereitung der Siebdruckrahmen
- Siebgewebe auf Siebdruckrahmen spannen und verkleben
- Erstellung von druckfertigen Siebdruckschablonen
- Kommissionierung von Aufträgen und Auslieferung an unsere Kunden

Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung mit technischem Hintergrund oder praktisch-technische Erfahrung als Quereinsteiger (m/w/d) im Druckbereich. Sie haben Freude an handwerklichen Tätigkeiten und sind eine zuverlässige, selbstständige und flexible Arbeitsweise im Team gewohnt.

**Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an:**

**Pröll Services GmbH**  
Herrn Thomas Lindner  
Zschortauer Straße 69-71 • 04129 Leipzig  
Tel.: 0341 49754-44 • Fax: 0341 49754-31  
E-Mail: [jobs@proell.de](mailto:jobs@proell.de) • [www.proell-services.de](http://www.proell-services.de)

31508901\_001121